

**Absender**

Presseabteilung

**E-Mail**

presse@rheinenergie.com

**Datum**

23. Juli 2024

**Seite**

1 von 2

**Telefon**

0221 178-3035

**Internet**

www.rheinenergie.com

### **RheinEnergie wird erneut für Chancengleichheit und Vielfalt ausgezeichnet**

Die RheinEnergie setzt bereits seit vielen Jahren auf ein gerechtes, diskriminierungsfreies und wertschätzendes Arbeitsumfeld – und ist dafür nun bereits zum fünften Mal mit dem TOTAL-E-QUALITY-Prädikat für Chancengleichheit und Vielfalt ausgezeichnet worden. Durch sein konstantes Handeln erhält das Unternehmen zusätzlich den TOTAL-E-QUALITY-Nachhaltigkeitspreis.

„Die RheinEnergie zeigt ein nicht nachlassendes Engagement für Geschlechter- und Diversitätsgerechtigkeit. Die Bewerbung präsentiert eine Chancengleichheits-Strategie, die institutionelle Ziele und Maßnahmen (Geschlechterquoten) mit Aktivitäten kombiniert, die einen kulturellen Wandel bzw. eine diskriminierungsfreie Arbeitskultur adressieren“, so die Jury des Vereins TOTAL E-QUALITY Deutschland. Sie verleiht das Prädikat, das für die Jahre 2024 bis 2026 gilt, am 14. November 2024 in Frankfurt am Main.

Neben der schon 2015 unterzeichneten Charta der Vielfalt treibe die RheinEnergie die Sensibilisierung für Diversitätsgerechtigkeit durch verschiedene Aktivitäten voran, beispielsweise durch ein Entwicklungsprogramm für Führungskräfte und ein Cross-Mentoring-Programm für Potenzialträgerinnen. „Die RheinEnergie macht sich schon seit vielen Jahren für Chancengleichheit und Vielfalt stark und wir freuen uns sehr, dass dies auch außerhalb des Unternehmens wahrgenommen wird“, so Netzvorständin und Arbeitsdirektorin Susanne Fabry.

In den nächsten Jahren soll es unter anderem auch darum gehen, den Frauenanteil unter den rund 2.900 Beschäftigten der RheinEnergie (Stand Dezember 2023) zu erhöhen. „Um die Frauenquote unter unseren engagierten Kolleginnen und Kollegen weiter zu fördern, hat der Vorstand im Juni 2022 eigene Ziele festgelegt, die über die gesetzlichen Anforderungen hinausgehen“, ergänzt Susanne Fabry. Im Vorstand der RheinEnergie besteht bereits seit 2021 Geschlechterparität.

**Seite**

2 von 2

**Datum**

23. Juli 2024

## **Erstmalig Nachhaltigkeitspreis für konstantes Handeln**

In diesem Jahr erhalten nach Angaben des Vereins insgesamt 60 Organisationen das Prädikat. Darunter 32 Organisationen aus Wirtschaft/Verwaltung/Verbände und 28 Organisationen aus der Wissenschaft. 13 Organisationen erhalten das Prädikat wie die RheinEnergie zum fünften Mal in Folge und somit auch erstmalig den Nachhaltigkeitspreis für ihren konstanten Einsatz.

Um das Prädikat können sich alle Organisationen aus Wirtschaft, Wissenschaft und Verwaltung sowie Verbände bewerben, die in der Regel mindestens 15 Mitarbeitende beschäftigen. In der Bewerbung beschreiben Unternehmen, wie Chancengleichheit und Vielfalt in ihren Organisationen verankert und gelebt werden. Abgefragt werden grundsätzliche Haltungen, Strategien, Maßnahmen und deren Monitoring.

Weitere Informationen zu dem Prädikat finden Sie unter:  
[www.total-e-quality.de](http://www.total-e-quality.de)