

Personal

Zum Stichtag 31. Dezember 2023 hatte die AWB 2.008 Beschäftigte (Vorjahr 1.923), davon 45 Auszubildende (Vorjahr 52) in sechs Berufsfeldern. Der Schwerpunkt bei den Auszubildenden lag auf dem gewerblich-technischen Bereich. Der Personalaufwand bildet den weitaus größten Kostenblock der AWB, da die erbrachten Leistungen in den Bereichen Stadtreinigung und Abfallwirtschaft besonders personalintensiv sind. Gleichzeitig ist das Personal der wichtigste Erfolgsfaktor und Grundlage für die Leistungsfähigkeit der AWB.

Die Personalzahlen haben sich stichtagsbezogen wie folgt entwickelt:

	Stichtag	
	31.12.2023	31.12.2022
Anzahl Beschäftigungsverhältnisse (Voll- und Teilzeit einschließlich Auszubildende, exkl. Geschäftsführer)	2.008	1.923
davon ruhend (wegen Elternzeit, ATZ-Freistellungsphase etc.)	35	26
davon Auszubildende	45	52

Die hier angegebenen Zahlen beziehen sich auf die Summe aller bestehenden Beschäftigungsverhältnisse mit Ausnahme der beiden Geschäftsführer zum jeweiligen Stichtag. Insofern weichen die hier präsentierten Personalzahlen von denen im Anhang ab.

Die AWB hat im Berichtsjahr insgesamt 221 Personen neu eingestellt. 136 Beschäftigte haben die AWB verlassen. 16 junge Menschen haben ihre Ausbildung erfolgreich bei der AWB abgeschlossen, alle wurden in ein Arbeitsverhältnis bei der AWB übernommen.

Das Personalmanagement hat im Berichtsjahr des Weiteren:

- die Digitalisierung weiter vorangetrieben und den Bereich weiterentwickelt, um die Zufriedenheit der Mitarbeitenden zu erhöhen,
- „Employer Branding“ und Personalmarketingmaßnahmen, wie Messeteilnahmen oder Audiowerbung, zur Gewinnung neuer Mitarbeitender umgesetzt,
- den Mitarbeitenden ermöglicht, das durch den Arbeitgeber bezuschusste Deutschlandticket zu nutzen,
- die Auszubildenden mit mobilen Endgeräten ausgestattet, um den reibungslosen Ausbildungsablauf im Unternehmen mit diversen Standorten zu sichern,
- die Ausbildung erfolgreich um das Konzept der Einstiegsqualifizierung erweitert,
- die Qualifizierungsmaßnahme des internen Führerscheinerwerbs für angehende Kraftfahrerinnen und -fahrer mit der AWB-Fahrschule und den Betriebsbereichen ausgebaut,
- einen Gesundheitskalender ein- und Gesundheitstage und Aktionen mit dem betriebsärztlichen Dienst durchgeführt.