

## Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

### Personalstand

Zum 31. Dezember 2023 beschäftigten die SWK GmbH und die Konzerngesellschaften 15.170 Mitarbeitende einschließlich Auszubildende. Dies bedeutete einen Anstieg von 1.117 Beschäftigten beziehungsweise ein Plus von 7,9 % gegenüber dem Vorjahr (14.053). Die erstkonsolidierten Gesellschaften aus den Geschäftsfeldern Energie und Wasser sowie Hafenumschlag und Güterverkehr tragen mit einem Zuwachs von insgesamt 903 Beschäftigten maßgeblich zu dem Anstieg der Zahl der Mitarbeitenden im Stadtwerke Köln Konzern bei. Darüber hinaus entwickelten sich die Beschäftigtenzahlen im Konzern im Vergleich zum Vorjahr unterschiedlich: Während die Geschäftsfelder Energie und Wasser (+53), Öffentlicher Personennahverkehr (+96), Abfallentsorgung und -verwertung (+77), Telekommunikation (+51) und die übrigen Gesellschaften (+63) personelle Zuwächse verzeichnen konnten, nahmen die Beschäftigtenzahlen in den Geschäftsfeldern Hafenumschlag und Güterverkehr (-124) und Liegenschaften (-2) ab.

→ Tabelle „Personalstand“ siehe Folgeseite

**Personalstand**  
nach Geschäftsfeldern und Konzerngesellschaften zum 31.12.

|   | <b>2023</b>   | 2022          | <i>Veränderung<br/>zum Vorjahr in %</i> |
|---|---------------|---------------|---|
| <b>Energie und Wasser</b>               |               |               |   |
| RheinEnergie                            | 2.770         | 2.733         | 1,4                                     |
| rhenag-Gruppe                           | 593           | –             | ~                                       |
| AGO                                     | 177           | –             | ~                                       |
| AggerEnergie                            | 202           | 193           | 4,7                                     |
| GVG Hürth                               | 111           | 107           | 3,7                                     |
| RNG                                     | 130           | 127           | 2,4                                     |
| <b>Öffentlicher Personennahverkehr</b>  |               |               |   |
| KVB                                     | 4.159         | 4.052         | 2,6                                     |
| K-B-S Busreisen                         | 360           | 392           | -8,2                                    |
| Schilling Omnibusverkehr                | 36            | 15            | >100,0                                  |
| <b>Hafenumschlag und Güterverkehr</b>   |               |               |   |
| HGK                                     | 536           | 594           | -9,8                                    |
| HGK Shipping und Beteiligungen          | 879           | 891           | -1,3                                    |
| NESKA und Beteiligungen                 | 630           | 552           | 14,1                                    |
| Übrige Beteiligungen                    | 1             | –             | ~                                       |
| <b>Abfallentsorgung und -verwertung</b> |               |               |   |
| AWB                                     | 1.798         | 1.723         | 4,4                                     |
| AVG                                     | 238           | 241           | -1,2                                    |
| AVG Beteiligungen                       | 184           | 179           | 2,8                                     |
| <b>Telekommunikation</b>                |               |               |   |
| NetCologne                              | 989           | 941           | 5,1                                     |
| NetAachen                               | 132           | 129           | 2,3                                     |
| <b>Liegenschaften</b>                   |               |               |   |
| moderne stadt                           | 32            | 34            | -5,9                                    |
| <b>Übrige Gesellschaften</b>            |               |               |   |
| BRUNATA-METRONA                         | 720           | 672           | 7,1                                     |
| DKS                                     | 26            | 21            | 23,8                                    |
| KölnBäder                               | 298           | 297           | 0,3                                     |
| <b>Holding</b>                          |               |               |   |
| SWK                                     | 169           | 160           | 5,6                                     |
| <b>Gesamt</b>                           | <b>15.170</b> | <b>14.053</b> | <b>7,9</b>                              |

**Chancengleichheit zwischen Männern und Frauen – Erklärung zur Unternehmensführung**

Gemäß § 289f Abs. 4 HGB in Verbindung mit § 76 Abs. 4 AktG, § 36 und § 52 Abs. 2 GmbHG haben mitbestimmte Unternehmen im Lagebericht anzugeben, ob die von ihnen festgelegten Zielgrößen hinsichtlich des Frauenanteils in Führungspositionen erreicht worden sind. Falls nicht, sollen sie angeben, warum die Zielgrößen nicht erreicht wurden.

Zu den mitbestimmten Unternehmen im Stadtwerke Köln Konzern gehört neben größeren Tochter- und Enkelgesellschaften auch die SWK GmbH selbst.

Der Aufsichtsrat der SWK GmbH hat in seiner Sitzung am 7. September 2022 festgelegt, dass in der Geschäftsführung Frauen und Männer mindestens in Höhe von jeweils 33,33 % (volle Personenzahl 1) und nach der Erweiterung der Geschäftsführung auf vier Mitglieder in Höhe von jeweils 50 % (volle Personenzahl 2) sowie Frauen und Männer im Aufsichtsrat in Höhe von jeweils 50 % (volle Personenzahl 10) vertreten sein sollen.

Die Geschäftsführung der SWK GmbH hat für die erste Führungsebene eine Zielgröße von 33,33 % (volle Personenzahl 3) und für die zweite Führungsebene ebenfalls eine Zielgröße von 33,33 % (volle Personenzahl 5) festgelegt. Alle Zielgrößen sollen spätestens am 30. Juni 2027 erreicht sein.

Zum Stichtag 31. Dezember 2023 wurden die Zielgrößen wie folgt erreicht:

| <b>SWK GmbH</b>      | <i>Zielgröße</i> | <i>Istgröße<br/>31.12.2023</i> |
|----------------------|------------------|--------------------------------|
| Aufsichtsrat         | 50 %             | 25 %                           |
| Geschäftsführung     | 50 %             | 25 %                           |
| Erste Führungsebene  | 33,33 %          | 22 %                           |
| Zweite Führungsebene | 33,33 %          | 37,5 %                         |

Zum Stichtag wurde in der zweiten Führungsebene die Zielvorgabe erreicht beziehungsweise übertroffen. Im Aufsichtsrat, in der Geschäftsführung und in der ersten Führungsebene wurden die Zielgrößen nicht erreicht. Auf den Frauenanteil im Aufsichtsrat hat die Gesellschaft nur bedingt Einfluss, denn der Aufsichtsrat wird nach diversen Wahlverfahren besetzt. In der Geschäftsführung verfehlte die SWK GmbH mit der Erweiterung der Geschäftsführung um ein hauptamtliches Mitglied die Zielvorgabe. Auf der ersten Führungsebene wurde die Zielvorgabe ebenfalls verfehlt, da es im Betrachtungszeitraum keine ausreichende Fluktuation gab. Entsprechend erhöhte sich auf dieser Ebene der Frauenanteil zum Stichtag nicht.

Der Frauenanteil in Führungspositionen soll kontinuierlich gesteigert werden, denn die SWK GmbH betrachtet Vielfalt als positiven Wettbewerbsfaktor. Daher werden bei allen Neubesetzungen Bewerberinnen besonders angesprochen. Durch den Aufbau eines stabilen Anteils von Frauen auf der zweiten Führungsebene wird zudem ein sukzessiver Anstieg des Frauenanteils auf der ersten Führungsebene erwartet.